PROTOCOLE D'ACCORD Relatif aux Indemnités de fin de carrière du personnel sédentaire

Conformément aux dispositions du Code du Travail :

Il a été convenu ce qui suit entre :

- La Société BOLUDA Dunkerque, représentée par *****
- L'Organisation Syndicale CGT Officiers, représentée par *****
- L'Organisation Syndicale CGT Exécution, représentée par *****
- L'Organisation Syndicale CFE-CGC Marine, représentée par *****

Article 1 – Préambule

Pour faire suite aux réunions concernant les indemnités de fin de carrière avec les Délégués syndicaux centraux, il a été convenu les dispositions décrites à l'article 2.

Article 2 – Indemnités de fin de carrière

A compter du **1^{er} janvier 2022**, pour le personnel sédentaire cadre et non-cadre, les dispositions décrites en annexe sont applicables.

Ces dispositions modifient l'article 3.5.3.2 - Indemnités de fin de carrière de la Convention collective du personnel sédentaire des entreprises de navigation, ainsi que le protocole d'accord du 02/10/1979.

Également, ce protocole d'accord annule et remplace le protocole d'accord relatif aux indemnités de fin de carrière du personnel sédentaire du 6 mai 2021.

Fait à Dunkerque, le 20 janvier 2022

Responsable Opérations Armement

Délégué Syndical CGT Officiers

Délégué Syndical CGT Exécutions

Délégué Syndical CFE-CGC Marine

ANNEXE

Salarié réunissant au moins :	Nombre de mois de salaire :
<i>Ancienneté (nombre d'années révolues)</i>	<i>Indemnités (en mois de salaire)</i>
5	1
6	1
7	1
8	1
9	1
10	2
11	2
12	2
13	2
14	2
15	3
16	3
17	3
18	3,5
19	3,5
20	4,5
21	4,75
22	4,75
23	4,75
24	5
25	6
26	6
27	6,25
28	6,25
29	6,25
30	7,5
31	7,5
32	7,5
33	7,75
34	7,75
35	8,75
36	9
37	9
38	9
39	10

40	11
----	----